

Doe mee aan de SLIM-subsidie 2026

Samen investeren in kennis,
talent en de toekomst van
uw technologiebedrijf

Wat is de SLIM-regeling?

De SLIM-regeling is een subsidie van het ministerie van SZW. FHI dient als brancheorganisatie namens haar leden een gezamenlijke aanvraag in, zodat u 60% subsidie ontvangt op concrete leer- en ontwikkelactiviteiten voor uw medewerkers.

Wat is uw situatie?

We zijn er al mee bezig

Versterk uw aanpak met sectorstandaarden, gesubsidieerde tooling en een gezamenlijk leeraanbod.

We willen ermee aan de slag

Dit is hét moment: bouw mee aan het fundament en profiteer als eerste van framework, tool en aanbod.

We doen een gedeelte samen

Kies de sporen die bij u passen. U bouwt mee aan wat relevant is en past het direct intern toe.

We willen niet alle kosten dragen

60% wordt gesubsidieerd. Wat u bouwt is direct inzetbaar in uw eigen organisatie, geen overhead.

De drie sporen van de SLIM-subsidieaanvraag

01



Sectorbreed skills framework & loopbaanpaden

FHI ontwikkelt een uniforme set van rollen, competenties en doorgroeipaden voor alle branches — Industriële Elektronica, Industriële Automatisering, Gebouwautomatisering en Laboratorium Technologie.

Het framework geeft uw medewerkers duidelijkheid over wat zij moeten kennen en kunnen, en welke stap ze kunnen zetten in hun loopbaan.

Helderheid in functies

Concrete carrièrepaden

Basis voor opleiden

Sectorstandaard

02



Performance & Skills Tool

Van technologiefunctie naar persoonlijk leerplan — in een paar stappen. De tool koppelt het skills framework aan de medewerker: welke competenties heeft iemand, wat is de gewenste situatie per rol, en wat is de gap?

Als organisatie ziet u in één oogopslag waar kritieke competenties onder druk staan en stuurt u gericht op strategische personeelsontwikkeling.

Persoonlijk leerplan

Inzicht in skill gaps

Strategische sturing

Competentiegericht

03



Branchespecifiek opleidingsaanbod

Aansluitend op het skills framework en de persoonlijke leerplannen ontwikkelen we gericht opleidingsaanbod per branche, afgestemd op de kritieke kennisvelden die nu spelen.

Denk aan modulaire workshops, microlearnings en praktijkgerichte trainingen die direct naast het werk inzetbaar zijn.

Praktijkgericht

Direct inzetbaar

Branchespecifiek

Tevreden medewerkers

Dan is dit het moment om mee te doen.

Dit herkennen wij?

- “ Wij weten niet welke competenties onze mensen hebben, en missen.
Spoor 01 — Skills framework
- “ Loopbaangesprekken zijn vrijblijvend. Er zijn geen concrete ontwikkelpaden.
Spoor 01 + 02 — Framework & Tool
- “ Geen specifiek aanbod, en er is geen samenhang tussen functie, gap en ontwikkeling.
Spoor 02 + 03 — Tool & Aanbod
- “ Strategische personeelsplanning lukt niet omdat inzicht in skills ontbreekt.
Spoor 02 — Performance Tool
- “ Kennis stroomt weg als mensen vertrekken. We bouwen niets structureels op.
Spoor 01 + 03 — Framework & Aanbod

Wat levert deelname op?

- 60%** **Gesubsidieerd investeren**
Meest kostenefficiënte weg om serieus te investeren in leren en ontwikkelen.
- 1x** **Gebouwd voor iedereen**
Het framework, de tool en het aanbod worden sectorbreed ontwikkeld. U profiteert voor al uw medewerkers, zonder zelf te bouwen.
- ↑** **Van reactief naar strategisch**
Plan personeelsontwikkeling op feiten: welke gaps zijn er, wie is klaar voor de volgende stap, waar is nu actie nodig?
- ✓** **Profiteren van een Branchespecifiek aanbod**
We creëren een aanbod wat bijdraagt aan de kwaliteit en productiviteit van jouw medewerkers.

VOORWAARDEN VOOR DEELNAME



MKB-organisatie

Uw bedrijf valt onder de mkb-definitie (tot 250 medewerkers), of u neemt als partner deel naast mkb-leden.



Actieve deelname

U committeert zich aan minimaal één projectonderdeel en levert input via de sectorexpertisegroepen.



Go/no-go mei 2026

Om tijdig in te kunnen dienen (juni-tijdvak) vragen we uw beslissing voor 15 mei 2026.



Toewijzing via loting

De SLIM-samenwerking wordt toegewezen op basis van loting. FHI begeleidt het volledige aanvraagproces.

ZO WERKT HET

Van interesse tot projectstart in 4 stappen

1

Interesse melden

U geeft aan dat u wilt deelnemen. FHI neemt contact op voor een korte verkenning van uw situatie en wensen.

2

Aandeel bepalen

Samen bepalen we uw rol in het consortium, welke activiteiten bij u passen en wat uw investering is.

3

Indiening door FHI

FHI verzorgt het activiteitenplan, de begroting en de volledige indiening in het juni-tijdvak 2026.

4

Projectstart & begeleiding

Bij positieve loting starten we het project. FHI begeleidt uitvoering, rapportages en subsidiedeclaraties.

Interesse?

Meld u aan vóór 15 mei 2026.

FHI begeleidt u van kennismaking tot indiening

Indiendeadline

Juni 2026

Go/no-go leden

Mei 2026

Contact

academie@fhi.nl