

Inleiding

Programma

Aanmelden

Route



UITNODIGING  
**FHI-HRM SEMINAR**

DONDERDAG  
3 NOVEMBER 2016

FHI - LEUSDEN

# FHI HRM-ACTUALITEITENSEMINAR 2016

HRM-trends & ontwikkelingen vandaag en morgen



# FHI HRM-ACTUALITEITENSEMINAR 2016

## HRM-trends & ontwikkelingen vandaag en morgen

Van harte nodigen wij u uit voor het jaarlijkse FHI HRM-Actualiteitenseminar!

Trends en actualiteiten komen aan de hand van verschillende interactieve presentaties aan de orde. Dankzij dit actualiteitenseminar bent u in één middag weer helemaal op de hoogte van alle recente en komende wetswijzigingen en ontwikkelingen op het gebied van HR.

Het seminar is speciaal bedoeld voor iedereen die zich met personeelszaken bezighoudt binnen de bedrijven van de bij FHI aangesloten technologiebranches. Het netwerken door onderling ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren is, naast de presentaties, een belangrijk onderdeel van het seminar.

Het programma is samengesteld voor en door de leden van FHI. Op het aanmeldformulier kunt u kunt uw voorkeur opgeven voor de sessies die u wilt volgen:

- Actualiteiten Arbeidsrecht (plenair)
- De Arboret 2017
- Privacy en de bescherming van persoonsgegevens
- Eigen risicodragerschap. Wat betekent de Wet BeZaVa voor u?
- De Participatiewet
- MBA in 1 uur voor HR-professionals

Als HR-professional heeft u tevens een adviserende rol richting management, of maakt u hier deel van uit. In de afsluitende sessie 'MBA in 1 uur voor HR-professionals' neemt dagvoorzitter Eelco Themans u mee in de wereld van een aantal bekende managementgoeroes. Thema's als organisatiekunde, verandermanagement, strategisch management, marketing en leiderschap passeren de revue. Doe er uw voordeel mee, zodat u een nog betere gesprekspartner wordt van uw management en directie.

Ga goed voorbereid het nieuwe jaar in: wij zien u graag op 3 november!

### Datum, plaats en locatie

Donderdag 3 november 2016 bij FHI in Leusden.

Route: zie pagina 7.

### Voor wie is dit praktijkseminar bedoeld?

Iedereen binnen de organisatie die te maken heeft met personeelsbeleid, waaronder HR-managers en -medewerkers, directeuren, leidinggevend, Arbo-medewerkers en salarisadministrateurs.

### Aanmelden en kosten

Aanmelden kan via het formulier in de brochure. De deelnamekosten per persoon voor bij FHI aangesloten bedrijven bedragen € 209,- exclusief btw en zijn inclusief lunch, koffie, thee, fris en borrel. Indien uw organisatie geen lid is van FHI of MinacNed, dan bedragen de deelnamekosten € 499,- exclusief btw per persoon.

### Organisatie

FHI, federatie van technologiebranches

Andreas Meijer en Bente Meijer

T: (033) 465 75 07

E: [b.meijer@fhi.nl](mailto:b.meijer@fhi.nl)

### In samenwerking met

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| - ArboNed                   | <a href="http://www.arboned.nl">www.arboned.nl</a>         |
| - BDO Nederland             | <a href="http://www.bdo.nl">www.bdo.nl</a>                 |
| - CMS                       | <a href="http://www.cms.law.nl">www.cms.law.nl</a>         |
| - HBR Branche Verzekeringen | <a href="http://www.hbrbranche.nl">www.hbrbranche.nl</a>   |
| - ISA Training & Coaching   | <a href="http://www.isatraining.nl">www.isatraining.nl</a> |
| - VNO-NCW/MKB-Nederland     | <a href="http://www.vno-ncw.nl">www.vno-ncw.nl</a>         |

# PROGRAMMA FHI HRM-ACTUALITEITENSEMINAR 2016

3 november 2016 HRM-trends & ontwikkelingen vandaag en morgen

## PROGRAMMA:

12.00 uur Ontvangst met lunch

## ZAAL 1

12.30 uur Welkom en opening door dagvoorzitter Eelco Themans, ISA Training & Coaching



12.45 uur Actualiteiten Arbeidsrecht



Het thema 'Trends & Ontwikkelingen vandaag en morgen' vraagt nadrukkelijk om de actualiteiten binnen het arbeidsrecht en HRM. In de workshop zullen drie actuele onderwerpen worden besproken. Er zal worden ingegaan op de reikwijdte van de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Welke persoonsgegevens mag de werkgever over de werknemer vastleggen, welke gegevens mogen worden verwerkt of bewaard, voor welke doeleinden, en is instemming van de werknemer vereist? Daarnaast zal worden ingegaan op de actualiteiten in het ontslagrecht. Daarbij speelt de implementatie van de ontslaggronden binnen de Wet Werk en Zekerheid een belangrijke rol. Welke ontslaggronden werken wel en welke niet. Tot slot wordt ingegaan op de langdurig arbeidsongeschikte werknemer. Is het dienstverband als lege huls toegestaan, wat zijn de risico's daarvan en moet nu wel of niet een transitievergoeding worden betaald bij ontslag na twee jaar ziekte?

*Frank Verlaan en Tjeerd Hoekstra, CMS*

13.45 uur Pauze



# PROGRAMMA FHI HRM-ACTUALITEITENSEMINAR 2016

3 november 2016 HRM-trends & ontwikkelingen vandaag en morgen

## ZAAL 1

### 14.00 uur **De Arbowet – en de wijzigingen per 2017 – in een notendop**



De Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) eist dat werkgevers een arbobeleid opstellen met als doel werknemers veilig en gezond te laten werken. Perry Perdok, blik – naast een toelichting op de bestaande verplichtingen – vooruit op de belangrijkste wijzigingen van de Arbowet per 2017. De gewijzigde Arbowet richt zich met name op betere preventie, met als doel beroepsziekten en arbeidsgerelateerde gezondheidsklachten zoveel mogelijk te voorkomen.  
*Perry Perdok, ArboNed*

### 14.45 uur **Pauze**

### 15.00 uur **Gewijzigde privacywetgeving. Wat betekent dat voor u als HR-verantwoordelijke?**



Onder de veranderende privacywetgeving worden de eisen aan organisaties die persoonsgegevens verwerken steeds strenger. Naast de mogelijke directe juridische en financiële consequenties (boetes) van dataverlies, is in de praktijk de indirecte schade (zoals reputatieschade en mogelijke claims) moeilijk te kwantificeren. Een goed securitybeleid is afhankelijk van mensen, processen en techniek. HR speelt een belangrijke rol bij de eerste twee; mensen en processen. Waar moet u op letten, en welke tips en tricks kunt u in de praktijk inzetten?  
*Julien Spronck, BDO Nederland*

### 15.45 uur **Pauze**

## ZAAL 2

### 14.00 uur **Eigen risicodragerschap Ziektewet en WGA en de Wetswijziging 'Wet BeZaVa' per 01-01-2017**



Kortweg komt deze nieuwe wet er op neer dat u voor alle werknemers binnen uw bedrijf een loondoorbetalingsverplichting krijgt, dus ook voor de werknemers met een tijdelijk contract en ex-werknemers. Hoe gaat u hiermee om? Publiek of privaats verzekeren?  
*Brian Gal, HBR Brancheverzekeringen en Janthony Wielink, namens HBR*

### 15.00 uur **De Participatiewet – De laatste stand van zaken**



In 2015 is de Participatiewet ingegaan. Doel van de wet is dat er meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij werkgevers ontstaan. In het afgelopen jaar zijn veel ervaringen opgedaan over hoe deze Participatiewet in de praktijk wordt toegepast. Tijdens de presentatie wordt ingegaan op de huidige stand van zaken, recente wijzigingen in regelgeving en delen we goede voorbeelden van andere werkgevers. Daarnaast komen de instrumenten en regelingen aan de orde die u als werkgever kunt aanvragen wanneer u mensen met een arbeidsbeperking wilt aannemen.  
*Martine Schuijjer, VNO-NCW, manager regio-inzet 'op naar de 100.000 banen'*

# PROGRAMMA FHI HRM-ACTUALITEITENSEMINAR 2016

3 november 2016

HRM-trends & ontwikkelingen vandaag en morgen

## ZAAL 1

### 16.00 uur **MBA in 1 uur voor HR-professionals**



Als HR-professional is het belangrijk om een goede gesprekspartner te zijn van uw management. Van u wordt steeds meer inzicht gevraagd in organisatieontwikkeling en bedrijfskundige processen. De toegevoegde waarde van een HR-professional zal toenemen als u beschikt over een diepgaander inzicht in onder meer bedrijfskunde en beter kunt meepraten over business en strategie. In deze sessie van een uur wordt u daarom meegenomen in de wereld van een aantal bekende managementgoeroes. U hoort over de visies en ideeën van bekende goeroes als Porter, Hamel & Prahalad, Treacy & Wiersema, Kotter, Mintzberg, Wintzen en Collins. U krijgt uitleg over modellen en concepten als het vijfkrachtenmodel, de celfilosofie, inside-out versus outside-in-denken, de drie waardedisciplines, het 8-fasen verandermodel en het egel-concept. U hoort waarom sommige organisaties excellent opereren en andere een marginaal bestaan leiden. En welk wetenschappelijk onderzoek daar naar gedaan is. Thema's als organisatiekunde, verandermanagement, strategisch management, marketing en leiderschap passeren de revue. Doe er uw voordeel mee, zodat u een nog betere gesprekspartner wordt van uw management en directie.  
*Eelco Themans, ISA Training & Coaching*

### 17.00 uur **Borrel**



Vul hier uw gegevens in om u aan te melden

Naam bedrijf / organisatie:

Deelnemer 1:

 de heer  mevrouw

Functie:

E-mail:

Deelnemer 2:

 de heer  mevrouw

Functie:

E-mail:

Adres:

Telefoon:

Fax:

Ordernummer:

Factuuradres (indien anders dan hierboven):

Annulering geeft geen recht op creditering van kosten, wel kan een vervangende deelnemer worden aangemeld. Bij te weinig aanmeldingen behoudt FHI zich het recht voor het seminar te annuleren.

## HRM-trends & ontwikkelingen

FHI HRM-ACTUALITEITENSEMINAR 2016

De deelnamekosten bedragen € 209,- exclusief btw per persoon en zijn inclusief lunch, koffie, thee, fris en borrel. Indien u geen lid bent van FHI of MinacNed, betaalt u € 499,- exclusief btw per persoon.

- Ja, ik (wij) meld(en) mij (ons) aan voor het HRM-Seminar op donderdag 3 november 2016
- Nee, ik heb geen interesse

Maak alstublieft een keuze voor de parallelsessies.

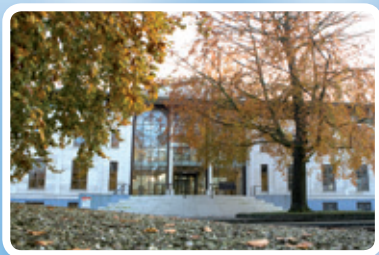
	Deelnemer 1		Deelnemer 2	
14.00 uur	<input type="checkbox"/> Zaal 1 /	<input type="checkbox"/> Zaal 2	<input type="checkbox"/> Zaal 1 /	<input type="checkbox"/> Zaal 2
15.00 uur	<input type="checkbox"/> Zaal 1 /	<input type="checkbox"/> Zaal 2	<input type="checkbox"/> Zaal 1 /	<input type="checkbox"/> Zaal 2

(graag aanvinken wat van toepassing is)

Klik hier om het ingevulde aanmeldformulier digitaal te verzenden\*

\* In enkele gevallen wordt in uw mailprogramma het retouradres niet automatisch overgenomen. Mocht dit bij u voorkomen, vul dan handmatig het volgende e-mail adres in: [b.meijer@fhi.nl](mailto:b.meijer@fhi.nl)  
U kunt dit aanmeldformulier ook printen en faxen naar: (033) 461 66 38.

# ROUTEBSCHRIJVING



## Vanuit Zwolle (A28)

- Richting Amersfoort via de A28
- Afslag 6 richting Leusden-Zuid (N226)
- Linksaf onder viaduct door richting Leusden-Zuid (Arnhemseweg)
- Eerste zijstraat rechts (Dodeweg)
- Links ziet u na 150 meter het landgoed Leuserend

## Vanuit Amsterdam/Apeldoorn (A1)

- Richting Amersfoort via de A1
- Richting Utrecht via de A28
- Afslag 6 Leusden-Zuid (N226)
- Linksaf onder viaduct door richting Leusden-Zuid (Arnhemseweg)
- Eerste zijstraat rechts (Dodeweg)
- Links ziet u na 150 meter het landgoed Leuserend

## Vanuit Utrecht (A28)

- Richting Amersfoort via de A28
- Afslag 6 Leusden-Zuid (N226)
- Bij eerste stoplichten rechtsaf (Dodeweg)
- Links ziet u na 150 meter het landgoed Leuserend

## Vanuit de stad Amersfoort

- Arnhemseweg richting Leusden-Zuid
- Onder het viaduct door
- Eerste zijstraat rechts (Dodeweg)
- Links ziet u na 150 meter het landgoed Leuserend

## OV-route vanaf station Amersfoort

- Bus 82 of 83 nemen en uitstappen bij halte Schutterhoef
- Daarna lopen naar FHI, Leuserend 12, 3832 RC Leusden. Tel. (033) 465 75 07.

## Taxi-route vanaf station Amersfoort

Taxibedrijf Bestax Amersfoort, tel. (033) 476 57 65.  
De kosten van de taxirit naar FHI, Leuserend 12, 3832 RC Leusden, bedragen ongeveer € 15,-